

Propositions de prestations pour CREMONINI Service Groupe

CHAMPION'S STRATÉGIE

by
Carré final

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

*« Lorsque l'entreprise utilise le sport, l'objectif final visé est une plus grande performance économique. Le sport favorise la mobilisation des ressources humaines : en les impliquant et ne les dynamisant aussi bien sur le plan mental que physique » (c'est de qui cette citation ?)
Béatrice Barbusse, Sociologue Université Paris XII*

Le sport de haut niveau au service de l'entreprise :

- **Performance**
- **Expérience**
- **Stratégie**
- **Émotion**
- **Motivation**

Le sport rassemble, dynamise, motive et apaise les tensions. Il peut ainsi jouer un rôle fédérateur dans la société qui se caractérise par l'individualisme.

Les champions sont intimement liés à leur sport et aux valeurs qu'il véhicule. Ils sont riches d'expériences, de volonté, de motivation, de stratégies et d'émotions. Ils ont connu victoires et échecs, des moments forts de bonheur et de tristesse.

Leur vécu exceptionnel, leur capacité à communiquer et leur volonté de partager leur passion apportent un éclairage et une vision différentes de vos actions de management, des ressources humaines et de communication.

Tous nos intervenants affirment leur volonté d'initier et de développer le lien entre leur domaine d'expertise et l'entreprise : deux mondes pleins de similitude qui ambitionnent le même objectif de performance.

Nos formations favorisent à mettre les hommes en relation entre eux afin de faciliter leurs actions individuelles et collectives.

- Un projet commun : « l'esprit d'équipe »

L'esprit d'équipe est devenu essentiel dans le système du management participatif. Et pour cela, il convient de rompre le lien traditionnel entre manager et managé au profit du collectif.

La création d'un véritable esprit d'équipe est le passage obligé sans lequel aucun élan commun ne peut se développer.

- Nos engagements

- **Notre philosophie** : Le plaisir comme moteur de cohésion, de créativité, de motivation, de réussite!
- **Notre éthique** : «Chaque être humain est unique, chaque être humain a un potentiel illimité»
- **Notre stratégie** : Vous écouter, vous comprendre, vous proposer des solutions adaptées à vous, votre projet, vos objectifs.
- **Notre spécificité** : Notre expérience (le sport), nos valeurs (l'expérience sportive et les savoirs théoriques), «*un technicien sait faire, un savant sait, un expert sait et sait faire*»

- Nos propositions

Pour réussir l'émergence de l'esprit d'équipe, une dynamique positive et une mobilisation maîtrisée, nous vous proposons différentes approches qui vous permettront d'atteindre aussi bien vos objectifs individuels que collectifs :

- L'accompagnement
- Les formations
- Les conventions et séminaires
- Le Team building
- Le voyage

1/L'accompagnement

- L'accompagnement personnel pour aider chacun à libérer ses potentiels professionnels et développer une confiance en soi
- L'accompagnement collectif pour créer, piloter et motiver une équipe soudée vers la performance
- L'accompagnement de projet pour permettre à un projet de s'exprimer et de se développer dans les meilleures conditions en tenant compte de l'histoire de votre entreprise
- L'accompagnement de structure pour permettre à une structure d'évoluer, de muter et de changer à l'aide un regard proche, professionnel et extérieur.

2/Les formations

- Centrées sur l'individu (transformer son potentiel en actions concrètes au service d'un projet personnel et professionnel)
- Centrées sur les compétences relationnelles (aider à mettre en place de bonnes conditions d'écoute pour mieux informer, communiquer, travailler ensemble)

- Centrées sur le groupe (se sentir capable de piloter, motiver, changer, fédérer, diriger, trouver son style de leadership)
- Centrées sur le projet d'entreprise (projet, valeurs, règles, rôles, management pour une culture claire et partagée)

3/ Les conventions et séminaires

Carré final vous propose d'organiser vos événements clé en main. Selon vos exigences, nous vous proposons la création d'un événement qui marquera les esprits :

- Analyse du besoin, message à faire passer
- La proposition
- La mise en œuvre (le tout ou partie)
- Le suivi post-événementiel, l'enquête de satisfaction et analyse des résultats.

Les thèmes :

- La gestion du temps : gérer sa vie
- Le culte de l'urgence ou l'évolution de notre rapport au temps

- Le management des Hommes, d'abord une affaire d'implication
- La motivation, un objectif impossible ?
- Entretien la motivation des collaborateurs

- Esprit d'équipe et cohésion L'esprit d'équipe : de quoi parle-t-on et comment le fabrique-t-on ?
- Le team-building ou les coulisses de la construction d'équipe.

- Coaching sportif et coaching d'entreprise : la grande confusion.
- Le sport dans la société contemporaine
- Sport et entreprise : une attirance réciproque pertinente ?

- Dynamisation des forces commerciales
- Gestion et évolution de carrière
- Mobilité professionnelle
- Gestion des conflits
- Gestion du stress
- Média training
- Communication de crise
- Communication interne
- Innovation et créativité
- Management d'un projet
- Pilotage du changement
- Préparation à la retraite
-

4/ Le Team Building

- **Sport** : Golf, Judo, Handball, Tennis, Tennis de Table, Karaté, Surf, Boxe Randonnée, Chien de traîneau, fitness...
- **Cuisine** : Ateliers encadrés par des Grands Chefs
- **Théâtre / Comédie / Cirque** : Ateliers et mises en situation.
- **Bootcamp militaire** : Mise en situation de préparation physique et mentale d'un commando

5/Le voyage

- Le voyage d'affaire
- Le voyage de fidélisation de clients ou de partenaires
- Le voyage d'incentive, de stimulation et de motivation d'équipe
- Le voyage de lancement de produit
- Les missions économiques et les voyages de dirigeants ou personnalités
- Le voyage de récompenses de collaborateurs ou de réseaux commerciaux
- Le voyage presse